

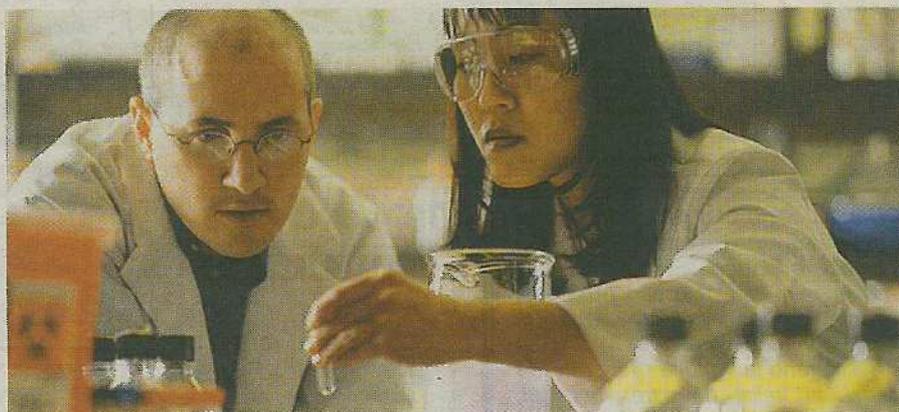
Il rapporto L'indagine dei direttori del personale di Gidp: a tempo determinato 4 contratti su 10

10

gli stage offerti da Nuncas Italia, di cui due riservati a neolaureati in chimica

15

i neolaureati del programma di assunzioni di TenarisDalmine



Campagna acquisti Alla Teva Farmaceutica il prossimo giro di colloqui riguarderà una ventina di persone

Banche e imprese, 100 offerte per la ripresa

Le selezioni di Mediobanca, Teva, Nuncas e TenarisDalmine

Timidi segnali di ripresa dell'occupazione nelle medie e grandi imprese. Secondo un'indagine di Gidp, l'associazione che riunisce tremila direttori del personale, oltre la metà delle società intervistate prevede nuovi inserimenti. «Continuano ad assumere soprattutto le aziende che lavorano con l'estero», specifica Paolo Citterio, presidente Gidp. «L'attenzione però è a selezionare i candidati giusti. Non a caso l'utilizzo dell'assessment (cioè la valutazione delle capacità razionali, realizzative, relazionali) è salita al 48%. Viene preferito il colloquio face to face perché permette di valutare meglio il candidato e la sua leadership». Dall'indagine sui neolaureati emerge anche che le aziende privilegiano gli elenchi delle Università non i siti. E ancora che per la prima volta da molti anni la richiesta di laureati in economia raggiunge quella degli ingegneri. Mentre tra le varie formule contrattuali è il tempo determinato a fare la parte del leone (41,18%).

Ecco a seguire solo alcuni esempi di aziende che offrono nuove opportunità, per un totale di circa un centinaio di posizioni.

«Pochi, di qualità, specializzati», conferma Andrea Ventura del team HR di Mediobanca. «Il settore bancario si sta trasformando: cerchiamo candidati con focus su tematiche specifiche che siano interessati alla gestione del ri-

schio, alle nuove tecnologie, alla complessità della finanza». Il colosso del credito prevede di inserire giovani risorse da impiegare all'estero e stagisti attirati da un'esperienza professionale in un contesto internazionale. Dal bancario al farmaceutico il passo è lungo ma la tendenza rimane la stessa. «Offriamo un anno di stage retribuito e poi i più bravi li teniamo», conferma Linda Di Giacomo, country hr director di Teva Farmaceutica. «Le prossime selezioni riguarderanno una ventina di persone

A Urbino

Borsa di studio per aspiranti giornalisti

E' pronta una borsa di studio per permettere a un aspirante reporter di frequentare la Scuola di formazione per giornalisti di Urbino. La borsa, intitolata al giornalista Silvano Rizza, consiste in 14 mila euro e copre i costi dell'intero biennio della scuola. Il bando è riservato a giovani laureati, disoccupati o inoccupati, di età inferiore a 30 anni. Entro il 22 settembre le domande per partecipare alla selezione. Sul sito ifg.uniurb.it bando, modulo per iscriversi e tutte le informazioni.

da inserire un po' in tutti i reparti, medica, marketing, amministrativo. I contratti saranno prevalentemente a tempo determinato ma non solo». Anche qui la conoscenza dell'inglese è fondamentale. In Teva una stagista è stata assunta a Madrid, in amministrazione, a tempo indeterminato, per le sue conoscenze linguistiche, passando davanti a molti altri candidati. Anche Nuncas Italia, azienda di Settimo Milanese, propone contratti a tempo determinato, in Italia e nelle filiali estere in Francia e Spagna, nelle aree ricerca e sviluppo, marketing, vendita. E una decina di stage di cui due riservati a neolaureati in chimica. In TenarisDalmine c'è invece in programma di assumere 10-15 neolaureati (ingegneri meccanici, elettronici, automazione) per inserirli in un percorso formativo e progettuale di durata biennale. «Abbiamo in questo momento aperte anche 20 opportunità di stage retribuito sia curriculari che extracurriculari» segnala Patrizia Bonometti, HR Europe. E un programma di formazione per ingegneri di manutenzione certificato in partnership con l'Università di Manchester. Oltre al training in aula il percorso formativo on the job si svolgerà nelle tre principali Mill Tenaris (Siderca, Tamsa, Dalmine).

Anna Maria Catano

© RIPRODUZIONE RISERVATA