

**Mi consenta**



## LAUREATI E PORTUALI

**Paolo Citterio, presidente dell'associazione dei Direttori delle risorse umane - Gidp**

**Alla selezione di candidati per venti posti interinali da portuale a Ortona, si sono presentati in 105. Sono stati esclusi per eccesso di competenze i laureati e anche tutte le donne. E d'accordo con la decisione dell'agenzia?**

Assolutamente no. È del tutto contrario alla nostra etica. Negli Stati Uniti la maggior parte dei top manager hanno iniziato con lavori manuali, facendo i tassisti, i camerieri. Se non diamo ai giovani la possibilità di crescere, come fanno ad acquisire le competenze?

**Però quello del portuale è un lavoro manuale e faticoso. Le aziende portuali hanno spiegato che volevano investire su persone motivate a fare quel tipo di lavoro per sempre. Un laureato dopo qualche tempo, cerca di andare altrove.**

È comunque una visione molto miope da parte di quelle aziende. Perché io credo che essendo un lavoro pagato non troppo (1200 euro al mese, ndr) e soprattutto interinale, quindi non fisso, chiunque abbia superato la selezione, magari si darà da fare per cercare un altro posto dopo i primi contratti.

**Avrebbe scelto invece delle donne?**

Bè, non so. Si tratta di un lavoro manuale, però in effetti ci sono donne muscolose che vanno in palestra. Perché no? ● VALERIA BOBBI