

CONVEGNI MILANO



STUDIO ASSOCIATO PAGANI
CONSULENZA DEL LAVORO IN MILANO



NCTM
Studio Legale Associato

TOWERS WATSON
FONDAZIONEISTUD



L'APPROCCIO E LE TECNICHE DEL COUNSELING SISTEMICO RELAZIONALE: LE APPLICAZIONI IN AMBITO AZIENDALE

con la collaborazione di



Giovedì 4 Aprile 2013
presso l'Hotel Ibis Milano Centro
via Finocchiaro Aprile, 2
MM3 fermata Repubblica

PROGRAMMA

16.30 Registrazione dei partecipanti e **benvenuto** del Presidente Nazionale G.I.D.P. **Dott. Paolo Citterio**

17.00 Inizio dei lavori – Relatori:

- **Dott. Alberto Ciglia** – Presidente di OUTFIT HR Consulting, Senior Consultant e Counselor Professionale certificato

La prevenzione attiva e la risoluzione delle problematiche relazionali della vita professionale e organizzativa.
Nuovi strumenti per un Management scientifico e responsabile delle Risorse Umane

- **Dott. Gianluca Resmini** – Amministratore delegato di OUTFIT HR Consulting, Senior Consultant e Esperto di Formazione/Formatore

Alcune esperienze sul campo nell'utilizzo di tecniche sistemiche in progetti aziendali di formazione per il cambiamento

19.00 Sessione di domande e risposte

19.30 Conclusione ed happy hour organizzato da OUTFIT HR Consulting

OBIETTIVI

Il mondo intorno a noi sta cambiando profondamente e vorticosamente, anche entro i luoghi di lavoro. Alle persone occorre di capire come coglierne le possibili opportunità, anche per il proprio lavoro quotidiano, piuttosto che arrestarsi davanti ai presunti problemi. Spesso hanno bisogno d'aiuto per riuscire a farlo senza pagare un prezzo troppo elevato in termini di ansia, stress, paura, conflittualità relazionali. L'approccio del counseling sistematico relazionale offre efficaci strumenti interpretativi per operatori e manager, e tecniche d'aiuto ai singoli ed ai gruppi nei processi di cambiamento organizzativo e culturale, in una prospettiva non solo psicologica ma anche socio-antropologica, e può costituire una leva efficace per il ben-essere organizzativo e la prevenzione e dissoluzione di conflitti, tensioni relazionali e patologie organizzative (mobbing, cadute di motivazione e di autostima, situazioni di disorientamento ed anomia organizzativa), quindi per un livello elevato della performance di sistema.

<p>Il convegno è riservato a Direttori e Dirigenti della funzione HR. Non sono ammessi consulenti e giornalisti se non invitati in qualità di relatori.</p> <p>PER GLI ASSOCIATI G.I.D.P. GRATUITO</p> <p>PER I NON ASSOCIATI G.I.D.P.</p> <p>La quota di partecipazione prevista è di Euro 50 pro capite IVA inclusa, da versare in contanti il giorno stesso del convegno.</p>
--

Si prega gentilmente di comunicare la propria adesione e di attendere di ricevere conferma di avvenuta registrazione.

Per informazioni e adesioni:
segreteria@gidp.it
ufficio@gidp.it
tel. 02/86984813