

WELFARE AZIENDALE PROFILI AZIENDALI, FISCALI E GIUSLAVORISTICI

Mercoledì 5 Dicembre 2012
presso la sede di NCTM - Studio Legale Associato
via Agnello, 12 - MM1- MM3 fermata Duomo

PROGRAMMA

16.00 **Registrazione** dei partecipanti

16.20 **Apertura e benvenuto** del **Dott. Paolo Citterio**, Presidente Nazionale G.I.D.P.

16.30 **Inizio lavori**

<p>Dott. Fabio Carniol Managing Consultant per l'Italia Towers Watson</p>	<p>WELFARE AZIENDALE: UN'OPPORTUNITÀ DA COGLIERE?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perché puntare sul welfare aziendale? - L'impatto del welfare sull'engagement - Dalla diversità alla flessibilità - I <i>flexible benefit</i> dalla teoria alla pratica - Come disegnare ed implementare un piano - Il ruolo chiave della comunicazione
<p>Dott. Federico Trutalli Dottore Commercialista Coordinatore Responsabile Dipartimento Tributario NCTM Studio Legale Associato</p>	<p>LA FISCALITÀ DEI REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE</p> <ul style="list-style-type: none"> - La nozione di reddito di lavoro dipendente imponibile. Omnicomprensività della nozione, <i>fringe benefit</i> e fattispecie escluse: un inquadramento generale - Piani di welfare aziendale e fiscalità: le componenti più ricorrenti, i destinatari, la finanziabilità e cd. <i>flexible benefit</i> - Recenti posizioni della Agenzia delle entrate
<p>Dott. Andrea Mantellini Dottore Commercialista Dipartimento Tributario NCTM Studio Legale Associato</p>	<p>I REGIMI FISCALI APPLICABILI A TALUNE FATTISPECIE TIPICHE: RIFLESSI SULLE POLITICHE DI WELFARE, ANCHE ALLA LUCE DELLA LEGGE DI STABILITÀ 2012</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erogazione di servizi con utilità sociale (convenzioni con impianti sportivi, abbonamenti a riviste e periodici, spettacoli, eventi sportivi e mostre; viaggi premio, corsi di studio; <i>check-up</i> medico; etc.) - Spese scolastiche: il regime dell'art. 51, comma 2, lett. f-bis), del TUIR - Finanziamenti ai dipendenti: la disciplina dell'art. 51, comma 4, lett. b), del TUIR, e la interpretazione della Agenzia delle Entrate.
<p>Avv. Michele Bignami Coordinatore Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro NCTM Studio Legale Associato</p>	<p>ASPETTI GIUSLAVORISTICI</p> <p>Benefits a cavallo tra Retention Tools e Work Life Balance; l'esperienza straniera.</p>

18.30 **Testimonianza aziendale**

Dott. Leonardo Orlando e **Dott. Angelo Ponzoni**, rispettivamente Responsabile Sviluppo Manageriale e Sistemi Retributivi e Responsabile Welfare di Gruppo, **Gruppo UBI Banca**

19.00 **Sessione di domande e risposte**

19.30 **Conclusione; è previsto un happy hour offerto da NCTM - Studio Legale Associato**

Moderato dal Dott. Paolo Citterio, Presidente Nazionale G.I.D.P.

La partecipazione al convegno è gratuita e riservata ai Direttori del Personale in attività. Non sono ammessi ne' consulenti ne' broker assicurativi.

PER INFORMAZIONI E ADESIONI CONTATTARE G.I.D.P. AI SEGUENTI RECAPITI:

segreteria@gidp.it; ufficio@gidp.it; 02/86984813