



in collaborazione con



è lieta di invitarti

Lunedì 22 Giugno 2015
Ore 18.30

Milano

Dedans Bar, Piazza Wagner n° 3
MM1 Wagner ([clicca qui per la mappa](#))

*Le novità normative introdotte dal **Jobs Act** impongono una revisione delle Politiche e dei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane?*

Questa è la domanda che molte imprese si stanno ponendo dopo l'entrata in vigore della nuova normativa del lavoro.

READYTEC ha analizzato gli scenari possibili e delineato le **linee guida di approccio**.

Ogni **variazione normativa** influisce, in modo più o meno incisivo e diretto, sulle Politiche e sui processi di gestione delle risorse umane, bisogna pertanto seguire costantemente l'evoluzione dei quadri normativi e stabilire l'ampiezza e la profondità degli interventi necessari a **mantenere alta la competitività** nel proprio mercato di riferimento.

APERITIVO READYTEC **"JOBS ACT E GESTIONE RISORSE UMANE"**

Un Team di professionisti Readytec, specialisti in ambito di politiche e processi HR, presenterà in 20 minuti il progetto PerCoRSI (Persone Competenze Risultati Sviluppo Innovazione), una **valida metodologia** supportata da **efficaci strumenti** gestionali per **confrontarsi in modo competitivo e vincente** nel nuovo mercato del lavoro.

Al termine della presentazione verrà gentilmente offerto ai partecipanti un aperitivo.

L'invito è gratuito e riservato a Direttori, Dirigenti e Funzionari HR in attività e associati a G.I.D.P.
Per ragioni organizzative si prega gentilmente di confermare la presenza scrivendo a ufficio@gidp.it

